

会议记录

主题	最低薪金制的实施计划		
日期	2012年5月29日	时间	下午2点30分 - 5点10分
地点	信诺集团, 3楼会议室		
出席者	MAARA的委员 (附出席表)		
备于	MAARA 执行秘书, 李壮武		

会议摘要		
编号	议题	重点
1.	概述与了解最低薪金制的用意	<p>李壮武先生:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 介绍由政府所提出的最低薪金制的框架, 例如最低薪金的涵盖范围, 最低薪金额 (半岛 RM900; 东马 RM800), 与实施期限。 - 说明最低薪金制的结构。 - 概述要讨论的议题, 例如最低薪金制度对二手汽车行业的影响与被纳入现金津贴的选项。
2.	最低薪金制	<p>魏木维先生:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 由于大部分本地的雇员都是熟练的技工所以对本地雇员来讲是没有很大的影响, 但会对新进的外籍劳工造成一定的影响, 因为外籍劳工的起薪是马币 25 零吉一天。 <p>谢汉廷先生:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 查询二手汽车行业的员工结构例如: 熟练员工, 不熟练员工与外籍劳工的数额。 - 建议把最低薪金的提案传达给每位会员并从他们那里得知最低薪金制对他们的影响, 这样才能更全面地表达这行业受最低薪金制的影响。 - 了解与考虑本行业人力资源的需求与供应也是关键因素之一。 - 建立一个对照表以区分本地员工与外籍员工的雇佣费用。 <p>雷祖马南先生:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 建议外劳人头税, 住宿津贴, 膳食津贴等必须纳入最低薪金 RM900。因为这多数是雇主所支付的费用。 - 若雇主承包外劳员工的日常开支, 那么外籍员工的薪金就不止于马币一千零吉。 <p>魏璟慧小姐:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 建议 MAARA 根据会员们的业务性质做出分类, 例如: 修车厂, 进口商, 出口商等。 - 从会员们的反馈中获取当前支付给员工的现金津贴类型统计。 - 获取目前二手汽车行业的外籍劳工人数。 - 根据以上资料, MAARA 才能对二手汽车行业的影响作出评估。
3.	遴选及成立监督委员会与工作委员会来执行二手汽车行业的转型计划。	<p>李世民先生 (魏明汉先生的代表):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 强调受委任成员必须拥有技术经验例如了解技术方面的知识。 <p>谢汉廷先生:</p> <ul style="list-style-type: none"> - MAARA 必须具有远见以扮演更多汽车回收行业的重要角色。

会议摘要		
编号	议题	重点
		<ul style="list-style-type: none"> - 以 CIBB 为例，它管治建造行所有的材料与器材的入口；MAARA 也应该发展成为汽车回收业的主要监控机构。 - 每个委员会成员应该更积极参与与支持 MAARA 所有会议与活动。 - 每一次的会议前前必须提早列出会议的议程以避免浪费时间。 <p>魏木维先生：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 将来在财务状况允许下，公会应引进更多专业人士来协助公会应对各种挑战，以发展公会成为更专业的机构。 <p>阿末舒克里先生：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 建议所有的 MAARA 委员都参与二手汽车行业的转型计划。 - 将委员会的成员分成 3 组，各组将各自负责发展由 MAI 提出的每个关切领域。
4.	主办周年晚宴	<p>谢汉廷先生：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 除了周年晚宴，MAARA 必须增加收入管道，以应付公会开销。 - 建议寻找与公会有业务关系的赞助商，而非只是 MAARA 会员。

行动计划中			
编号	行动项目	执行员	预定日期
1.	向会员们做调查以获取以下的资料： 1) 会员们的业务性质 2) 熟练员工，不熟练员工与外籍劳工的数额 3) 目前提供给员工的现金津贴 4) 二手汽车行业的收入组别	李壮武先生	2012 年 6 月 30 日
2.	建立一个对照表以显示出最低薪金制对招聘本地员工与外籍劳工的影响然后反馈给 MAI。	李壮武先生	2012 年 6 月 30 日
3.	把委员们分成 3 小组以处理 MAI 给于的关键议题，以制定方案。	李壮武先生	2012 年 6 月 15 日